



2020

Beleidsplan ZDA Den Haag

2020-2022

21 april 2020



Inhoud

Voorwoord	2
Inleiding	6
Visie doelstelling en accenten van beleid	9
Departement Public relations	15
Departement Diensten	18
Departement Sabbatschool	21
Departement Kindersabbatschool	24
Ouderling Ruth	26
Departement Diaconie	29
Departement Gezondheid	32
Penningmeester	34
Beheerder	36
Ouderling August	38
Nawoord	40

Bijlagen: Initiële Risicoanalyse en Organogram



Voorwoord

Beste broeders en zusters,

Wij leven in een surrealistisch tijdperk vanwege het coronavirus!

Zowel medisch, economisch als sociaal worden we wereldwijd geconfronteerd met de verbijsterende effecten van dit besmettelijke en dodelijke virus. De kwetsbaarheid van de mens met al zijn bekwaamheden en krachten worden op een ongewoon pijnlijke wijze blootgelegd!

Maar terwijl we meegezogen worden in een maalstroom van negatieve effecten van dit virus en de uitzichtloosheid op een goed vaccin, zijn er ook positieve ontwikkelingen voor onze intermenselijke relaties en contacten.

In een sterk geïndividualiseerde samenleving als Nederland zien we mensen juist meer naastenliefde tonen. Dit biedt tezamen met het besef van de eindigheid van het leven hier op aarde, kansen voor onze kerk! Een kerk waar naastenliefde en het perspectief op een nog mooier leven hierna centraal staan.

Dit is ons moment om uitvoering te geven aan onze evangelisatieboodschap van geloof, hoop en liefde.



Corona en kansen voor de kerk

Onze belangrijke taak om te evangeliseren staat al geruime tijd onder druk, vanwege gebrek aan belangstelling vanuit de maatschappij.

Vele kerken zijn hierdoor teruggeworpen in hun traditionele aanbod van erediensten en de gebruikelijke rituelen zoals de doopdienst en het avondmaal.

De gevolgen blijven niet uit! Door gebrek aan maatschappelijke belangstelling enerzijds en het ontbreken van effectief beleid anderzijds zien we al jaren een vergrijzing van onze gemeente en de vele lege stoelen tijdens de eredienst. De uiteindelijke consequentie zou zijn dat een andere bestemming aan de kerk wordt gegeven of dat deze wordt afgebroken.

Wij hebben nu het momentum om het tij te keren! De wil om elkaar te helpen, naar elkaar te luisteren, dienstbaarheid en aandacht voor elkaar is heel lang niet zo geweest als nu. Dit is een goede voedingsbodem voor onze boodschap van geloof, hoop en liefde. Maar hiervoor is beleid nodig. Beleid dat in de eerste plaats geïnspireerd is door het woord van God, maar vereist ook een creatieve en gestructureerde invulling van onze evangelisatiedoelstelling zoals digitale bijeenkomsten, onafhankelijk van ruimte en tijd. Een initiële risicoanalyse is daarvoor essentieel (zie bijlage).



Beleidsplan

Het beleidsplan is voor de gehele periode van 2020 tot en met 2022. De betrokken departementsleiders en ouderlingen zullen op basis hiervan in hun uitvoeringsplanning voor de korte termijn (2020) moeten aangeven wat, wanneer en hoe ze dit nader invullen.

Met dit beleidsplan voldoen wij niet alleen aan de regelgeving (de ANBI), maar hebben wij ook de ambitie om te leven naar het voorbeeld van Jezus, onze Verlosser.

Deze ambitie hebben wij omdat we niet alleen overtuigd zijn dat dit de beste garantie geeft voor optimale levenskwaliteit, maar ook voor een leven hierna. Tegelijkertijd zijn we ons ervan bewust dat voor de uitvoering van dit beleid, planning, organisatie en goed bestuur onmisbaar zijn. En “last but not least” de motivatie van onze expertteams .

De mens is ook hier de zwakste schakel! We zullen daarom niet alleen het beleidsplan goed met elkaar moeten bespreken, maar ook regelmatig moeten evalueren en bijsturen. Dank aan iedereen die dit op welke wijze dan ook mogelijk maakt!



Dat God ons mag zegenen in al onze inspanningen voor zijn werk en kerk!

Met vriendelijke groet,

August

Ouderling

augustlunes@online.nl



Inleiding

Context

De religieuze betrokkenheid van de Nederlandse bevolking is historisch laag en kerken krijgen een andere bestemming omdat men geen behoeften (meer) lijkt te hebben aan de kerkelijke boodschap!

Ook onze kerk heeft te maken met deze neergaande spiraal en hoewel wij nog overtuigd zijn van onze missie en boodschap rijst dan de bange vraag hoe lang onze kerk nog kan bestaan.

De unie heeft geen evaluatie over de uitvoering van het beleid in de vorige beleidsperiode. Hierdoor weten we niet welke lessen we hieruit moeten leren.

Onze diensten bestaan als vanouds voornamelijk uit evangelisatie & geestelijke groei en uit pastorale zorg. Vaste onderdelen op sabbat zijn de Sabbatschool, de Kindersabbatschool en de preek als hoogtepunt!

We hebben ook een geweldig beamerteam dat zoveel mogelijk faciliteert!

Verder zijn er heel wat activiteiten, zoals hulp voor de voedselbank, vasten& bidden olv de gebedsgroep, diverse lezingen en dergelijke.



Prima dat wij deze wekelijkse diensten en activiteiten kunnen aanbieden en wij moeten deze zeker continueren.

Tegelijkertijd zien we in onze kerk nog steeds te veel lege stoelen en nauwelijks groei van het aantal leden!

Er is zichtbaar sprake van vergrijzing van onze gemeente. Daarnaast is er een toenemende vereenzaming en armoede in de maatschappij en afnemende tolerantie ten opzichte van vreemdelingen.

Het is duidelijk dat wij als kerk der zda veel doen om deze uitdagingen het hoofd te bieden, helaas nog met onvoldoende resultaat! Hoe komt het? Zijn de preken en gebeden te lang? Heeft dit maken met de niet te stuiten ontwikkeling van ontkerkelijking, een force majeure of is het een gebrek aan goed bestuur! Wanneer hebben we de laatste evangelisatiecampagne gehad? Waar blijft de evangelisatie- boodschap over de wederkomst van Christus in deze tijd waarin de tekenen van zijn terugkeer steeds duidelijker worden? En waarom wordt er nauwelijks gecommuniceerd over de gaven van de Heilige Geest?

Hoe pakken we het aan?

De vraag is: hoe pakken we dit aan? Waar leggen we de accenten?



Wij als christenen zijn ervan overtuigd dat als wij voor een Goddelijke zaak strijden, God aan onze zijde zullen hebben en uiteindelijk zullen zegevieren!

De uitdaging is enerzijds die thema's te benoemen waar we voor gaan in de komende periode. Het is niet zo moeilijk om te zien, dat " vereenzaming", "armoedebestrijding" en "tolerantie van vreemdelingen" aanbeveling verdienen. Dit zijn allemaal maatschappelijk actuele thema's die ons als christenen moeten aanspreken. Het is anderzijds echter nog een uitdaging om te bepalen hoe we hieraan invulling moeten geven, maar belangrijk is dat het in het "DNA" moet zitten van iedereen die een rol heeft te vervullen in de kerk! Dit zou min of meer in de (deel) beleidsplannen tot uitdrukking moeten komen. Een projectmatige aanpak zou wellicht ook een optie kunnen zijn.

Boven alles geldt dat ook hier goede communicatie essentieel is en dat het beleidsplan eerst met betrokkenen moet worden doorgesproken voordat het aan de gemeente wordt aangeboden!

In dit beleidsplan wordt na een inleidende analyse van de religieuze betrokkenheid van de Nederlandse bevolking en dergelijken ingegaan op de visie en accenten van beleid. Vervolgens worden de accenten van beleid vertaald in concrete doelstellingen en activiteiten. Voor zover mogelijk worden de financiële consequenties hiervan benoemd.



Visie doelstelling en accenten van beleid

De visie en accenten van beleid zijn in de digitale bijeenkomst van het kerkbestuur van 6 april j.l. vastgesteld.

De accenten uit deze visie zijn uitgebreid besproken in Departements Overleg (DO) vergadering van 18 februari j.l. en zijn richtinggevend voor de doelstellingen en activiteiten die je in de template gaat opnemen.

Visie

Onze visie is te leven zoals Jezus van ons verwacht.

De visie is de stip aan de horizon, een droom die we willen realiseren in de tijd die ons is gegeven.

Het beleid van de unie om de strategische visie specifiek te benoemen in de zin van aantallen en percentages, wordt door het bestuur onderschreven, maar moet op het niveau van de departementen en ouderlingen worden ingevuld. Op dit niveau kan immers beter worden overzien wat en in welke mate realiseerbaar is gezien de behoeften uit de gemeente/maatschappij enerzijds en onze capaciteit anderzijds. Het moge duidelijk zijn dat de toename van het aantal leden en bezoeken geen doel op zich is, maar meer het gevolg is van onze inspanningen om de geloofsbeleving op een hoger niveau te brengen, met Jezus als ons middelpunt.



Doelstelling

Onze hoofddoelstelling gezien onze visie is dat men ervaart dat een leven volgens de principes van Jezus ons niet alleen meer levenskwaliteit geeft, maar vooral (in deze Coronatijdperk) ons uitzicht biedt op een eeuwig en beter leven. Hoe we dit kunnen bereiken is een zaak voor de expertteams.

Zij moeten de hoofddoelstelling vertalen in concrete doelstellingen en activiteiten. Het uitgangspunt is dat doelstellingen zo concreet mogelijk worden geformuleerd, zodat na afloop, maar ook tussentijds, kan worden getoetst of deze worden/zijn gerealiseerd.

Bepaalde activiteiten zullen vanwege hun aard, binnen de reguliere structuren van onze kerk plaatsvinden. Het kan echter doelmatiger zijn om incidentele activiteiten projectmatig of in de vorm van workshops op te pakken.

Een gestructureerde aanpak zoals hierboven wordt geschetst, is van belang om de processen te beheersen, maar communicatie en motivatie zijn hierbij onmisbaar. Een beleidsplan is nodig, maar als het niet tussen de oren zit leidt het tot niets!



Accenten van beleid

Voor het formuleren van doelstellingen en activiteiten is het van belang om rekening te houden met de actualiteit en ontwikkelingen in onze omgeving. Vandaar het belang om accenten van beleid te benoemen.

Dit zijn de accenten voor het beleid van onze kerk in de periode 2020-2022:

- Evangelisatie;
- Jeugd;
- Dienstbaarheid.

Evangelisatie

Geloof in Jezus en te willen leven conform de principes van Jezus zijn de kern van de blijde boodschap die wij willen verkondigen!

De grote uitdaging is hoe wij anno 2020 deze boodschap van geloof, hoop en liefde kunnen brengen in een tijdsgeest van afnemende belangstelling voor de kerk, vereenzaming, pandemieën, vluchtelingen die tussen wal en schip raken enz. Hoe kunnen we mensen overtuigen van ons geloof en de spoedige wederkomst van Jezus in een wereld die beheerst lijkt te worden door de ratio en geloof in eigen kracht? Hoe vertaal je de belangrijke principes van Jezus en zijn wederkomst en de boodschap van de Heilige Geest in evangelisaties die men begrijpt en die inspireren?



We zijn ervan overtuigd dat het woord van God nog steeds alle ingrediënten bevat om dit te realiseren!

Onze evangelisatieboodschap zal min of meer in de uitwerking van doelstellingen en activiteiten tot uitdrukking moeten komen.

Evangelisatie zal geslaagd zijn als:

- het aantal leden toeneemt;
- het aantal bezoekers aan de Sabbatschool en Kindersabbatschool toeneemt;
- de relatie tussen de (maatschappelijke /geestelijke) behoeften en de boodschap uit het woord van God centraal staan in de preken;
- de Gaven van de Heilige Geest merkbaar zijn in ons (geestelijk) leven;
- men ervan overtuigd is dat we in de eindtijd leven en met veel vertrouwen uitkijken naar de wederkomst van Jezus.

Jeugd

Diverse studies over kerkverlating en de adventkerk tonen volgens iCOR unaniem aan dat we bijna de helft van onze gedoopte jongeren verliezen!

Studies laten zien dat zij de kerk meer verlaten vanwege relationele aspecten dan om leerstellingen.



Gezonde gemeenschappen zijn vaak gemeenten met betrokken jonge mensen, die vorm helpen geven aan het leven, de visie en de missie van de kerk.

- Jonge mensen hebben de kerk nodig en andersom!
- Jongeren zijn dynamisch, vernieuwend en productief.
- Jongeren zijn altijd de steunpilaren geweest van onze gemeenschappen.

Ons beleid dient derhalve erop gericht te zijn om meer jongeren lid te laten worden en ze te behouden. Wij willen daarom met betrekking tot de jongeren dat:

- Het aantal leden van onze kerk toeneemt;
- Alle leden gemotiveerd zijn om lid te blijven van onze kerk.

Dienstbaarheid

Onze kerk dient een gemeente te zijn, waar men zorgt en dient en daarmee ook impact maakt in de maatschappij!

Een leven met Jezus als voorbeeld laat zien dat de verkondiging van het goede echt afhankelijk is van een positieve, open en dienende houding naar anderen toe!



Er zijn veel mensen in onze maatschappij die eenzaam zijn en in armoede leven. Maar ook onze broeders, zusters en de activiteiten in de kerk behoeven onze dienstbare aandacht!

We kunnen kerk en geloof relevant maken voor de maatschappij indien jong en oud zich dienstbaar opstelt!

Ons beleid van dienstbaarheid houdt in dat:

- Het aantal eenzame ouderen en jongeren afneemt;
- Het aantal mensen dat betrokken is bij onze kerkelijke activiteiten, toeneemt;
- Het aantal mensen dat graag een functie in de kerk wil, toeneemt.

Departement Public relations

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Departement Public Relations

 Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3 Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1Speerpunt Leiderschap C2***Wat willen we bereiken ?***

Doelstelling

01 Bekendheid van onze Kerk is met 50 % toegenomen

Doelstelling

02 We weten wie onze doelgroep is en waar ze zich bevindt

Doelstelling

03 We weten wat de (geestelijke) behoeften zijn van onze doelgroep

Doelstelling

04 We weten welke diensten aansluiten op de behoeften van onze doelgroep

Doelstelling

05 We weten of onze doelgroep tevreden is met onze activiteiten



Volgnr doelstelling	Activiteit	Door wie?	Gerealiseerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01, 02	In overleg met de Unie uitwerken en toepassen van een strategie om onze doelgroep te bepalen en te weten waar ze zich bevindt		<input type="checkbox"/>		
01,03	In overleg met de Unie uitwerken en toepassen van een strategie om de behoeften van onze doelgroep in kaart te brengen		<input type="checkbox"/>		
01,04	In overleg met de Unie uitwerken en toepassen van een strategie om met onze diensten te voorzien in de (geestelijke) behoeften van onze doelgroep		<input type="checkbox"/>		
01,05	In overleg met de Unie uitwerken en toepassen van een strategie om van onze doelgroep feed back te krijgen over onze activiteiten		<input type="checkbox"/>		
05	In overleg met de Unie uitwerken en toepassen van een strategie om de communicatie intern en extern te effectueren		<input type="checkbox"/>		
Wat mag het gaan kosten ?				4229	0



Beleidsplan ZDA Den Haag 2020-2022

Opsteller: Ruwayne Reigina Ouderling/Departementsleider	Akkoord: Glen Berkel 1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider
--	---



Departement Diensten

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Departement Diensten

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling 01 Het aantal leden dat een discipel van Jezus wil zijn is met 10 % toegenomen

Doelstelling 02 Men komt graag naar de kerk om God te danken, te eren en kracht en bemoediging te vinden

Doelstelling 03 (Vooral) voor jongeren is de prediking praktisch, authentiek en creatief en is Jezus het middelpunt



Volgr doelstellin g	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01, 02,03	Motiverende predikers uitnodigen om te preken over onze maandelijkse thema's ter versterking van ons geloof. Jongeren meer betrekken bij de erediensten en meer verantwoordelijkheden en bevoegdheden geven om hun eigen ideeën vorm te geven.	Alva	<input type="checkbox"/>		
01, 02,03	Ondersteuning bieden bij het organiseren van seminars die het geloof kunnen versterken Stimuleren van online diensten en activiteiten	Gladys	<input type="checkbox"/>		
01,02,03	Aansturing van alle ondersteunende diensten /activiteiten ten behoeve van de eredienst (gebedsgroep, getuigenissen, muziek, specials, beamer, collectes e.d.)	Alva	<input type="checkbox"/>		
01,02,03	Stimuleren van leiderschap waarbij het accent ligt op ontwikkeling, analyse en (online)-evaluatie van visie en doelen.	Alva			



Wat mag het gaan kosten ?		0	0
Opsteller: Alva Krijger-Brown Ouderling/Departementsleider	Akkoord: Glen Berkel 1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider		



Departement Sabbatschool

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Departement Sabbatschool

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling

01 Stijging van het aantal deelnemers aan de sabbatschool met 25 %

Doelstelling

02 De bijbel is voor deelnemers (jong en oud) praktisch, authentiek en relevant voor uitdagingen in het leven en hun geloof

Doelstelling

03 Deelnemers zijn gemotiveerd om in persoonlijke gesprekken te discussiëren over het geloof en de praktische betekenis hiervan



Volgr doelstellin g	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01,02,03	Stimuleren van betrokkenheid van deelnemers aan de sabbatschool door gelegenheid te bieden voor getuigenissen, praktijkvoorbeelden, eigen stellingen, online deelname e.d.		<input type="checkbox"/>		
03	Deelnemers het gevoel geven dat hun inbreng waardevol is.		<input type="checkbox"/>		
02	Stimuleren van de discussie door praktisch, authentiek en creatief overbrengen van de christelijke waarden en bijbelse leer		<input type="checkbox"/>		
02	Voorzien in mogelijkheden om te groeien in inzicht, verbeteren van persoonlijke gaven en verder te ontwikkelen in dienst van God		<input type="checkbox"/>		
02,03	Ontwikkelen van leiderschap gericht op ontwikkeling, analyse en (online) evaluatie van visie en doelen		<input type="checkbox"/>		
Wat mag het gaan kosten ?				0	0



Beleidsplan ZDA Den Haag 2020-2022

Opsteller:	Akkoord:
John Williams	Glen Berkel
Ouderling/Departementsleider	1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider



Departement Kindersabbatschool

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Departement kindersabbatschool

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling

01 Toename van het aantal sabbatschoolbezoeken met 25 %

Doelstelling

02 Kinderen zijn gemotiveerd om naar de kindersabbatschool te gaan, de bijbel te bestuderen en aansluiting te vinden in hun eigen belevingswereld

Doelstelling

03 Kinderen vinden het fijn om samen mee te doen aan activiteiten buiten de kss



Volgr doelstellin g	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01 ,02,03	Stimuleren total member involvement		<input type="checkbox"/>		
02	Stimuleren deelname aan de kss en Kinderdienst	Kss en leiding	<input type="checkbox"/>		
03	Uitje kss	Kss en leiding	<input type="checkbox"/>	500	
<i>Wat mag het gaan kosten ?</i>				0	0
Opsteller: Lejanne den Ouden Ouderling/Departementsleider		Akkoord: Glen Berkel 1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider			

Toelichting: Vanwege de coronacrisis is de kinderdienst uitgesteld tot later.



Ouderling Ruth

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Ouderling (Ruth) Spaanse en Portugees talige groep

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling

01 10 % groei van het ledenbestand

Doelstelling

02 De leden hebben gezonde, authentieke en liefhebbende relaties zowel binnen als buiten de kerk, onder leeftijdsgenoten en tussen jeugd en volwassenen



Volgr doelstellin g	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01,02	Themabijeenkomsten organiseren met gastsprekers waar onze broeders en zusters behoefte aan hebben. 1)	Ruth Van der Linden - Chavez en leden van deze groep.	<input type="checkbox"/>	€ 600,-	
02	Prepare & Enrich Ondersteuning bieden aan leden met relatieproblemen	Ruth, Hugo, Lejanne	<input type="checkbox"/>	€ 100	
01, 02	Ontwikkelen van leiderschap gericht op ontwikkeling, analyse en evaluatie van visie en doelen		<input type="checkbox"/>		



Wat mag het gaan kosten ?		€ 700,-	0
Opsteller:	Akkoord:		
Ruth van der Linden	Ruth van der Linden		
Ouderling/Departementsleider	1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider		

Toelichting:

1)

Spaanstalige en Portugeestalige bijeenkomsten programma's en projecten.

Bijeenkomsten 6x per jaar

Dienstbaarheid:

De activiteiten die wij organiseren, zijn toegankelijk voor iedereen (bezoekers en leden). Wij zullen zoveel mogelijk betrokken zijn bij de andere activiteiten die georganiseerd worden door andere departementen in onze kerk.



Departement Diaconie

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Diaconie

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling 01 Leden voelen zich geliefd en geaccepteerd door onze koesterende zorg

Doelstelling 02 Bezoekers en leden zijn tevreden over onze bijdrage aan de erediensten

Doelstelling 03 Voor kerk en maatschappij zijn we positief, open en dienend

Doelstelling 04 Leden ervaren de kracht van het gebed in hun leven



Volgnummer	Activiteit	Door wie?	Gerealiseerd?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01	Een Werkgroep van 5 leden samenstellen voor uitzetten bezoek leden	Giovanni & assistenten	<input type="checkbox"/>		
02	Begroeten van gasten en leden; Assisteren bij de doop; Vorbereiding van het avondmaal; Verzorgen van de koffietafel; Voorgaan in gebed;	Giovanni & assistenten Leden gebedsgroep	<input type="checkbox"/>		
03	Aandacht voor zieken, armen, eenzamen en mensen in nood; Leden actief betrekken bij de outreach activiteiten en de kerk nog meer zichtbaar maken; De jeugd actief betrekken en begeleiden in activiteiten binnen en buiten de kerk	Giovanni & assistenten	<input type="checkbox"/>		



Beleidsplan ZDA Den Haag 2020-2022

04	Bijeenkomsten en lezingen van de gebedsgroep	Giovanni & assistenten	<input type="checkbox"/>		
Wat mag het gaan kosten ?				0	0
Opsteller: Giovani Pablo Ouderling/Departementsleider		Akkoord: Glen Berkel 1° ouderling/coördinerende departementsleider			



Departement Gezondheid

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam Departement Gezondheid

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling 01 Leden geloven en passen het principe toe dat het lichaam de tempel is van de Heilige Geest en dat het in acht nemen van de gezondheidsregels van onze kerk nodig is voor een optimaal niveau van lichamelijke, verstandelijke en geestelijke gezondheid

Doelstelling 02 Leden ervaren de voordelen van een gezonde levensstijl, gebaseerd op de gezondheidsregels uit het geloof



Volgnr doelstelling	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
Wat willen we hiervoor gaan doen?				€	€
01	Goede voorlichting om ziektes en gezondheidsproblemen te voorkomen		<input type="checkbox"/>		
01,02	Promotie van een optimaal gezonde levensstijl		<input type="checkbox"/>		
01,02	Stimuleren van een vegetarisch eetpatroon		<input type="checkbox"/>		
01	Ontwikkelen van een praktisch gezondheidsprogramma op geestelijke grondslag		<input type="checkbox"/>		
Wat mag het gaan kosten ?				0	0
Opsteller: Heather William Ouderling/Departementsleider		Akkoord: Glen Berkel 1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider			



Penningmeester

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam

Ondersteuning Penningmeester

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling

01 Groei van de tienden en collectes met 10 %

Doelstelling

02 Doelmatige bestedingen van de financiële middelen van de kerk

Doelstelling

03 Leden weten hoe de kerk er financieel voorstaat

Doelstelling

04 De kerk heeft voldoende financiële middelen om de kerkelijke activiteiten te financieren



Volgnr doelstelling	Activiteit	Door wie?	Gereali seerd?	Begroting	Realisatie
Wat willen we hiervoor gaan doen?				€	€
01	Stimuleren van de afdrachten van "tienden" en collecten "		<input type="checkbox"/>		
02, 03	Goed financieel beheer en tijdige financiële verantwoording		<input type="checkbox"/>		
04	Stimuleren fondsen voor kerkelijke activiteiten				
Wat mag het gaan kosten ?				0	0
Opsteller: Alden van Putten Peningmeeeester		Akkoord: X Voorzitter kerkbestuur			



Beheerder

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Expertteam

Ondersteuning Beheerder

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling 01 Expertteams zijn optimaal gefaciliteerd bij de uitoefening van hun taken

Doelstelling 02 Leden en bezoekers zijn tevreden over huisvesting en materieel

Doelstelling 03 Leden en bezoekers zijn tevreden over de beveiliging



Volgnummer	Activiteit	Door wie?	Gerealiseerd?	Begroting	Realisatie
Wat willen we hiervoor gaan doen?				€	€
01,02	Zorgen dat de huisvesting tijdig en voldoende is		<input type="checkbox"/>		
02	Zorgen dat materiële hulpmiddelen tijdig en voldoende beschikbaar zijn		<input type="checkbox"/>		
01,02,03	Zorg voor goed beheer en verantwoording mbt huisvesting en materieel		<input type="checkbox"/>		
01,02	Zorgen voor een up to date meerjarig onderhoudsplan		<input type="checkbox"/>		
Wat mag het gaan kosten ?				0	0
Opsteller: Elmer Martina Beheerder		Akkoord: X Voorzitter kerkbestuur			



Ouderling August

Jaargang 2020

Datum zondag 12 juli 2020

Departem Allen

Ouderling. August

Evangeliseren A1 Vertrouwen A2 Rentmeester A3

Jongeren & gezin B1 Gebedsleven B2 Geloofsbeleving C1

Speerpunt Leiderschap C2

Wat willen we bereiken ?

Doelstelling 01 Er is uiterlijk 31 maart a.s. een beleidsplan met concrete doelstellingen en hoe deze zullen worden bereikt;

Doelstelling 02 Er zijn voortgangsrapportages per kwartaal over de uitvoering van het beleidsplan;

Doelstelling 03 Er zijn per kwartaal evaluatierapportages met aanbevelingen voor de follow up!



Volgnr doelstelling	Activiteit	Door wie?	Gerealiseerd ?	Begroting	Realisatie
<i>Wat willen we hiervoor gaan doen?</i>				€	€
01	Ondersteuning bieden bij het opstellen van (deel) beleidsplannen		<input type="checkbox"/>	pm	pm
02	Ondersteuning bieden bij het opstellen van (deel) voortgangsrapportages		<input type="checkbox"/>	pm	pm
03	Ondersteuning bieden bij (deel)evaluaties en aanbevelingen voor Follow-up		<input type="checkbox"/>	pm	pm
Wat mag het gaan kosten ?				pm	pm
Opsteller: August Lunes	Akkoord : Ruth van der Linden				
Ouderling / Departementsleider	1 ^e ouderling/coördinerende departementsleider				



Nawoord

Zonder evangelisatie en geestelijke groei is er een reëel risico dat de continuïteit van de kerk in gevaar komt! Evangelisatie, investering in onze Jeugd en Dienstbaarheid behoeven derhalve onze speciale aandacht!

Dit kan echter niet zonder effectief beleid en bestuur, geïnspireerd door de Heilige Geest! Dit wil zeggen dat we motivatie en creativiteit nodig hebben, maar bovenal gebed om de vele uitdagingen die verbonden zijn aan doelmatig bestuur het hoofd te bieden. Des te meer geldt dit om de kansen te benutten die het Coronatijdperk met zich meebrengt. Wellicht zou een denktank voor innovatieve strategieën voor ons boodschap van geloof, hoop en liefde van pas kunnen zijn.

Bron:

- *Samen voor onze waarden staan (icor)*
- *Visie-en Beleid (beleidsplan unie 2020-2022)*
- *Kerkelijk Handboek*
- *Beheersing van bedrijfsprocessen (drs C.J. Schieman)*